

Zoek je als directeur of bestuurder **informatie** of concrete antwoorden?

Wil je open en vertrouwelijk **sparren** over school- of bestuurszaken?

Heb je behoefte aan concrete **ondersteuning**?



## Specialisten van VBS zitten voor je klaar

Al bijna 100 jaar ondersteunen  
wij scholen! Actuele kennis, brede  
ervaring in het onderwijs, liefde  
voor ons vak en gedrevenheid voor  
het vinden van oplossingen op  
maat, vormen onze basis.

## Bel 070-3315215

en krijg direct antwoord. Onze VBS  
Helpdesk is dagelijks telefonisch  
bereikbaar van 9.00 - 15.00  
uur. Soms hebben we verlengde  
openingsuren en voor spoedzaken  
kun je altijd bij ons terecht.

## Spreek ons aan

tijdens on- en offline bijeenkomsten  
[www.vbs.nl/agenda](http://www.vbs.nl/agenda).

## Vind ons online

Kijk op onze nieuwssite [www.vbs.nl/nieuws](http://www.vbs.nl/nieuws),  
check veelgestelde vragen op [www.vbs.nl/faq](http://www.vbs.nl/faq),  
verdiep je kennis met onze handreikingen  
[www.vbs.nl/kennisbank/handreikingen](http://www.vbs.nl/kennisbank/handreikingen),  
volg ons op LinkedIn ([www.linkedin.com/company/vbs](http://www.linkedin.com/company/vbs))  
en Twitter (@VBSOnderwijs) of lees ons ledenblad  
De VBS ([www.vbs.nl/magazine-de-vbs](http://www.vbs.nl/magazine-de-vbs)).

## Mail en whatsapp ons

Mail naar [helpdesk@vbs.nl](mailto:helpdesk@vbs.nl) of  
whatsapp naar 06-33029694 en  
krijg binnen een werkdag een reactie.  
Vaak krijg je direct antwoord op je  
vraag of het aanbod om te sparren.  
Bij complexe vraagstukken plannen  
we een afspraak in en betrekken zo  
nodig externe specialisten.  
Wij regelen het voor jou.

*"VBS heeft die persoonlijke touch.  
Nienke Daniëls van de VBS Helpdesk  
staat altijd voor je klaar."*

Cathelijne Willemse  
Bestuurder Stichting Montessori Onderwijs Zuid-Holland

## Medewerkers bepalen schoolsucces

Het realiseren van een goed werkklimaat, met medewerkers die lekker in hun vel zitten en een team dat goed functioneert, is van cruciaal belang. Dat geldt zeker ook in tijden van hoge werkdruk en schaarste van leerkrachten en schoolleiders. Onze HR-specialisten en juristen zijn op de hoogte van de voortdurend wijzigende wetgeving en onderwijscao's. Zij hebben antwoorden paraat of kunnen snel de juiste informatie vinden die past bij jouw context. HR betekent antwoorden vinden op dagelijks opkomende personeelsvragen, maar eveneens het opstellen van een HR-strategie en meerjarenperspectief. Ook daarvoor ben je bij VBS aan het juiste adres. Startpunt: jouw school en jouw behoeften.

- # *Wat zijn aandachtspunten bij een wisseling en introductie van een directeur of directeur-bestuurder?*
- # *Welk bestuursmodel past bij ons en hoe krijgen we dat (goed) werkend?*
- # *Hoe geef ik vorm aan intern toezicht?*
- # *Waar moet een klein gedeeltelijk uit vrijwilligers bestaand schoolbestuur aan voldoen?*

- # *Kan ik zomaar gebruikmaken van zzp'ers?*
- # *Hoeveel tijdelijke dienstverbanden kan ik met een medewerker aangaan?*
- # *Hoe ga ik om met een niet-functionerende leerkracht? Schorsing, ontslag of demotie?*
- # *Hoe actualiseer ik wijzigingen in de functie-waarderingen (FUWA)?*

## Duidelijke rollen en processen voorkomen conflicten

Goede afspraken maken goede vrienden. Een eenvoudig motto dat ook in de schoolomgeving van waarde is. Leerlingen, ouders, leerkrachten, niet-onderwijzend personeel, directie, bestuur, intern toezicht, medezeggenschapsraden, relaties en partners hebben ieder hun eigen formele en informele rollen en taken. Een heldere en door iedereen (h)erkende structuur met afspraken en processen voorkomt onduidelijkheid en conflicten. Naast structuur is cultuur essentieel. Handel je binnen je rol, is er vertrouwen, gun je de ander iets en breng je de afspraken in praktijk? VBS helpt je met visie en het omzetten ervan in handelen.

## Medezeggenschap draagt bij aan de onderwijskwaliteit

De medezeggenschapsraad heeft een groot aantal advies- en instemmingsrechten. Voor een goede werking is bewustzijn en kennis van het takenpakket belangrijk. Open (en vooral ook duidelijke) communicatie met het bestuur en de directie is nodig maar niet altijd vanzelfsprekend. In situaties waarin je elkaar in meerdere rollen tegenkomt, bijvoorbeeld bij een kleiner schoolbestuur, is hiervoor nog meer aandacht nodig. VBS ondersteunt bij het maken van heldere afspraken en begeleidt MR, bestuur en directie in de structuur en cultuur van medezeggenschap.

- # *Wat mag de MR van zichzelf en de bestuurder verwachten, als het gaat om expertise, het voorbereiden van vergaderingen en medezeggenschapsvaardigheden?*
- # *Welke houding is beter: reactief (beleid achteraf controleren) of juist proactief (beleidsinitiatief) zijn?*
- # *Hoe betrek ik onze achterban?*
- # *Wat zijn veelvoorkomende problemen bij een MR-wissel en hoe voorkom ik ze?*



## Behoud de regie bij inspectiebezoek

Een inspectiebezoek kan spannend zijn. Voldoen we aan de eisen of komt er een herstelopdracht? Gemiddeld iedere vier jaar is het een enerverende periode die veel tijd en energie vraagt. VBS zit om de tafel met de inspectie en weet dat er ruimte is voor eigen ambities. Die ambities kun je prima opnemen in je presentatie voor de inspectie. Samen met VBS kun je aan de slag om het inspectiebezoek en wat daarbij komt kijken te benutten om de eigenheid van de school te versterken.

- # *Hoe vertaal ik mijn onderwijsvisie naar het toetsingskader van de inspectie?*
- # *Welke aanpak en format zijn het beste voor de presentatie aan de inspectie?*
- # *Hoe ziet de rol van de directie er nog uit bij het inspectiebezoek?*
- # *Hoe breng ik mijn ambities in inspectietaal naar voren?*
- # *Laat ik verbeterpunten die we zelf zien nu weg of is het juist sterk ze te benoemen?*

- # *Hoe verbind ik onderwijskundig beleid aan financieel beleid?*
- # *Mijn leerlingenaantal daalt licht maar gestaag. Hoe vang ik dat financieel op?*
- # *Hoe hoog moet het vermogen van een klein schoolbestuur minimaal zijn voor een gezonde financiële positie?*
- # *Welke financiële kengetallen zijn het belangrijkste bij de financiële sturing?*
- # *Door krimp heb ik seen dubbele bezetting meer. Hoe vang ik het verlies in schaalvoordelen op?*

## Financiële slagkracht kan altijd vergroot

*One size does not fit all.* Dit geldt niet enkel voor leerlingen, maar ook voor financieel beleid. De grootte van je school, de personeelsopbouw, het vermogen en het aantal achterstandsleerlingen bepalen onder andere je financiële slagkracht. Ook is de verbinding met je onderwijsvisie en strategie van invloed op je financiële keuzes. Beleidsrijk begroten vanuit een meerjarenperspectief biedt de beste basis. VBS denkt graag met je mee, ook over de (nieuwe) bekostigingsregels trouwens.

# En verder kun je bij ons nog terecht voor

## Samenwerking ... samen kom je verder

Samenwerking in het onderwijs wordt steeds belangrijker. Samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs, regionale netwerken, scholen delen ondersteunende diensten, nauwere banden met jeugdzorg of gemeente en kinderopvang. Sommige kleine besturen vragen zich soms af of ze op termijn nog zelfstandig kunnen blijven en bestuurlijke schaalvergroting gewenst is. VBS kan je helpen met de analyse, nieuwe perspectieven onderzoeken of een concreet bestuurlijk samenwerkingstraject begeleiden.

## Gelddbesparing ... door onze collectiviteiten

*"VBS houdt kleine schoolbesturen goed op de hoogte van de onderwijsthema's die juist hen aangaan. Het is een belangrijke kennisbron."*

Daniël van den Berg - Directeur Flevoschool in Huizen

## Juridische ondersteuning ... van contract tot rechtszaak

De VBS Helpdesk is het eerste aanspreekpunt bij juridische vragen. Voor complexere vraagstukken werken we nauw samen met zeer ervaren juridische experts in de onderwijssector. Ze hebben jarenlange ervaring in het bijstaan van schoolbesturen over uiteenlopende juridische onderwerpen zoals arbeidsrecht, klachtrecht, MR-kwesties en passend onderwijs.

## Communicatie ... jouw basis voor samenwerking en succes

VBS kan ondersteunen bij alle aspecten van communicatie. Een uitgebalanceerde tekst over de nieuwe groepssamenstelling? Een training communicatievaardigheden voor de omgang met ouders? Verandermanagement inclusief communicatie? Kalmte en juiste acties bij een crisis? Geen communicatievraag is ons te moeilijk.

## Privacybescherming ... voorkom problemen, houd je AVG op orde

Wij werken vanuit betrokkenheid, deskundigheid, openheid, offline en online. Maatwerk en flexibiliteit zijn onze troeven. We denken in mogelijkheden en speelruimte, in plaats van risico's en beperkingen. Samen staan we sterk voor eigenzinnige scholen en eigentijds onderwijs. **We zijn er voor jou.**

VBS

Binckhorstlaan 36, M1 19

2516 BE Den Haag

070-3315252

communicatie@vbs.nl

www.vbs.nl

 @VBSOnderwijs

 www.linkedin.com/company/vbs

© 2020

