
Dilemma's bij bestuur en intern toezicht

E. (Edward) Moolenburgh
Directeur
emoolenburgh@vbs.nl
©VBS, 2020

INHOUD

1.	Inleiding	3
2.	Informatievoorziening	4
3.	Buiten het bestuur om	5
4.	Slecht voorbereid	6
5.	Hardhandige leerkracht	7
6.	Familiebanden	8
7.	Meer weten?	9

1. INLEIDING

Werkt bestuur en toezicht precies zoals het op papier beschreven is? Op papier lijkt alles in orde, maar in de praktijk zijn er soms grijze gebieden, dilemma's die in het dagelijks werk ontstaan. Hoe ga je daarmee om? En hoe waarborg je naleving van interne afspraken? Gedrag is cruciaal voor daadwerkelijk goed bestuur. Het gaat om structuur én cultuur. Een open dialoog over verschillen in rollen, verwachtingen en gedrag is dan ook essentieel. Zorg dat u tijdig een goed gesprek met elkaar voert aan de hand van hypothetische, maar veel voorkomende dilemma's, zodat u weet wat te doen wanneer het er echt om gaat. In dit document vindt u een aantal van deze dilemma's, waarmee u het voeren van een dialoog kunt oefenen.

2. INFORMATIEVOORZIENING

Als toezichthouder bent u (mede-)verantwoordelijk voor uw eigen informatievoorziening. U kunt hiervoor hard *controls* gebruiken, rapportages bijvoorbeeld, of soft *controls* zoals een persoonlijk bezoek.

Welke vorm is het meest geschikt?

3. BUITEN HET BESTUUR OM

U kunt uw rol als toezichthouder alleen goed vervullen als u ook buiten het bestuur om op zoek gaat naar informatie.

Dient u hierover verantwoording af te leggen aan de bestuurder?

4. SLECHT VOORBEREID

De toezichthouders bereiden zich slecht voor op de vergaderingen. Stukken worden niet gelezen; de antwoorden op vragen staan vaak letterlijk in de bestuurs-/managementrapportages. Het schort aan een kritisch tegengeluid.

Wat kan de bestuurder hieraan doen?

5. HARDHANDIGE LEERKRACHT

U bent als ouder tevens toezichthouder. Nu blijkt dat de leerkracht van uw dochter regelmatig hardhandig omgaat met leerlingen.

Brengt u dit ter sprake in de vergadering van de toezichthouders of de vergadering met het bestuur?

6. FAMILIEBANDEN

De beoogde nieuwe bestuurder komt uit een betrokken onderwijsfamilie. Tijdens de procedure blijkt dat haar partner en kinderen bij de stichting werken als directeur en docenten.

Kan de betreffende persoon bestuurder bij uw stichting worden?

7. MEER WETEN?

Meer weten over bestuur en toezicht in de praktijk? Of onder deskundige begeleiding een dilemma-avond voor uw eigen bestuur organiseren? Bel of mail met

Edward Moolenburgh

VBS-directeur

m 06 10 24 96 21

e emoolenburgh@vbs.nl